

VERBALE DI ACCORDO

Il giorno 16 febbraio 2021 presso la sede di Confagricoltura Milano-Lodi e Monza Brianza
– Viale Enrico Forlanini, 23 – Milano

TRA

la Confagricoltura Milano-Lodi e Monza Brianza rappresentata dal direttore Luigi Curti e dal funzionario Matteo Achirri

la Federazione Interprovinciale Coltivatori Diretti di Milano-Lodi e Monza Brianza rappresentata dal direttore Roberto Gallizioli e dalla funzionaria Laura Monticelli

la Confederazione Italiana Agricoltori di Milano-Lodi e Monza Brianza rappresentata dal direttore Paola Santeramo e dal funzionario Gianluca Barbieri

E

la Fai Cisl di Milano Metropoli e Monza-Brianza rappresentata rispettivamente dal segretario generale Alessandro Marchesetti e dal segretario generale Stefano Bosisio e dagli operatori territoriali della Fai Cisl Milano Metropoli Massimo Fontana e Gianluca Fornasier

la Flai Cgil di Milano, Monza-Brianza, Ticino Olona rappresentata rispettivamente dai segretari generali Sanguinetti Giorgia, Federica Cattaneo e Simone Accardo

la Uila Uil di Milano-Como-Varese-Monza Brianza rappresentata dal segretario generale Maurizio Vezzani, dai segretari territoriali Paolo Castiglioni, Sergio Cislighi e Giuseppe Rustioni

si è stipulato il seguente accordo per il rinnovo del Contratto Provinciale di Lavoro per gli operai agricoli, florovivaisti ed orticoli delle province di Milano e Monza Brianza, di seguito CPL Milano Monza-Brianza, che modifica nelle parti di seguito indicate il CPL Milano Monza Brianza del 31 gennaio 2017.

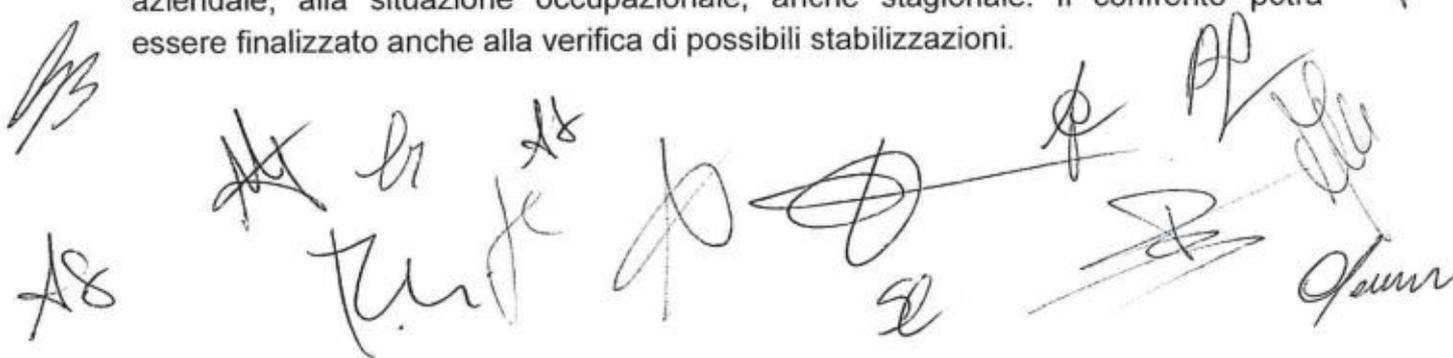
1) Durata del contratto

1° gennaio 2020 – 31 dicembre 2023

2) Relazioni e diritti sindacali

a) Incontri sindacali aziendali

Nelle aziende con più di 15 dipendenti si conviene almeno un incontro sindacale, entro il terzo quadrimestre, d'informazione e confronto in merito all'andamento aziendale, alla situazione occupazionale, anche stagionale. Il confronto potrà essere finalizzato anche alla verifica di possibili stabilizzazioni.



b) Mercato del Lavoro

Nell'ambito dell'osservatorio provinciale, viene istituito un gruppo di lavoro paritetico allo scopo di monitorare il mercato del lavoro agricolo milanese e brianzolo con particolare riferimento ai fabbisogni professionali, alla gestione dei contratti di lavoro stagionali, alla tipologia dei contratti di assunzione, all'inquadramento previdenziale e contrattuale, agli appalti riguardanti l'attività specifiche del settore agricolo.

Le finalità di quanto sopra sono: 1) mappatura delle realtà produttive, la cui conoscenza deve anche essere finalizzata all'avvio della costituzione della "Rete del lavoro agricolo di qualità" milanese e brianzola; 2) mappatura delle tipologie di contratti di lavoro utilizzati nel settore; 3) mappatura delle professionalità esistenti e dei fabbisogni professionali delle imprese, la cui conoscenza dovrà essere utilizzata anche nella formazione prevista dalla bilateralità provinciale.

3) Contratti di appalto

Nell'interesse reciproco delle parti, in sede di osservatorio provinciale sarà definito un impegno comune, al fine del corretto riconoscimento previdenziale e contrattuale delle attività riconducibili all'agricoltura, per l'attivazione dei tavoli di confronto con i soggetti istituzionali coinvolti nella "tematica appalti".

4) Classificazione del personale

Le parti, al fine di valorizzare appieno le professionalità, convengono sulla necessità di costituire un gruppo di lavoro paritetico con il compito di verificare, entro tempi certi, le eventuali modifiche da apportare relativamente ai profili professionali e alle declaratorie della classificazione. Si formuleranno le eventuali proposte di modifica entro il 30-06-2022. Il gruppo di lavoro potrà essere convocato da ciascuna delle parti. Tale lavoro terrà conto delle linee di classificazione professionale formulate in ambito di osservatorio regionale.

5) Welfare contrattuale – Previdenza – Assistenza

Le parti firmatarie del presente contratto, previa verifica delle compatibilità economiche dell'ente, confermano le linee essenziali previste all'art. 47, convengono di migliorare i temi come da allegato.

6) Formazione – Informazione

si istituisce una "cabina di regia" su formazione ed informazione presso l'ente bilaterale E.B.I.C.I.M., al fine di rafforzare l'attività bilaterale su seguenti capitoli:

- formazione continua con collegamento alle azioni promosse da For.Agrì e con il coinvolgimento delle istituzioni scolastiche con indirizzo agricolo presenti sul territorio;
- formazione apprendisti (d'aula, trasversale e specifica);
- o prevenzione, salute e sicurezza nei luoghi di lavoro:
- informazione/formazione dei dipendenti agricoli (dpi, corsi multilingua);

Handwritten signature

Handwritten signatures

Handwritten signatures

- formazione R.L.S.;

- corsi per abilitazione alle mansioni (corsi specifici per lo svolgimento delle mansioni).

Per quanto attiene l'attività di informazione: redazione di un vademecum con descrizioni di tutti gli interventi di natura assistenziale a favore dei lavoratori agricoli ai quali viene applicato il presente CPL.

7) Periodo di comporta malattia

Si conviene, in aggiunta a quanto previsto nell'art. 44 del CPL in tema di aspettativa in aggiunta al periodo di comporta per malattia, previa presentazione del certificato medico, qualora con l'aspettativa cadesse a cavallo d'anno, il datore di lavoro anticiperà l'indennità di malattia di competenza INPS in busta paga, esclusa l'integrazione e la maturazione di alcun istituto contrattuale.

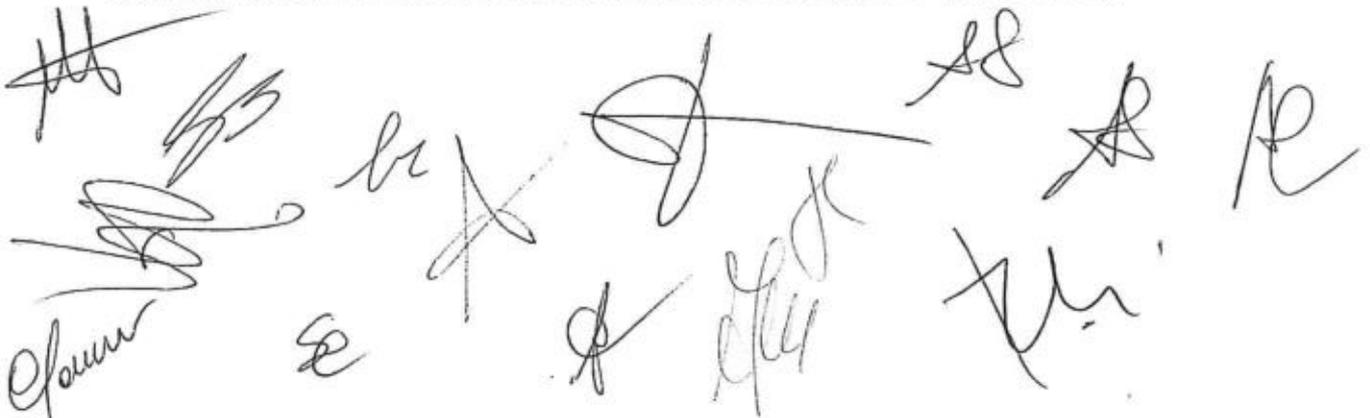
8) Permessi

Si conviene la possibilità di fruizione del permesso per visite mediche pari a 8 ore retribuite già previste dal CPL, anche in modo frazionato con un minimo di 2 ore a giornata.

Nell'ambito della stesura del presente CPL si provvederà a uniformare la materia dei permessi per nascita figli e congedi per lutti parentali con quanto stabilito sull'argomento dalla vigente legislazione

9) Indennità e maggiorazioni

- Considerare il lavoro notturno quello svolto dalle ore 22 alle ore 6 del mattino successivo, su tutto l'anno solare.
- Tariffa notturna, allevamenti/caseifici: con decorrenza 1/3/2021, a coloro che svolgono tre ore in fascia notturna verrà riconosciuta una tariffa forfettaria € 130,00 mensili, coloro che ne fanno due € 90,00 ed € 60,00 per chi ne fa una.
- Tariffa notturna agriturismi: viene riconfermata la tariffa in essere del 2019.
- Trasferta occasionale estera: organizzazione viaggio, costi pernottamento e pasti diurni e serali a carico azienda, € 25,00 giornaliero per disagio sede di lavoro all'estero. Decorrenza 1° marzo 2021
- Rimborso spese a piè di lista: viene elevato il rimborso forfettario a € 14,00 a pasto, con decorrenza 1° marzo 2021.
- Rimborso vitto operai florovivaisti: per prestazioni occasionali € 10,00 nette a pasto; per prestazioni abituali € 8,00 nette a pasto. È data la possibilità di erogare suddetta indennità in forma elettronica, con decorrenza 1° marzo 2021;

A collection of approximately ten handwritten signatures and initials in black ink, scattered across the bottom of the page. The signatures vary in style, some being more formal and others more casual or stylized.

10) Aumento salariale e retribuzione provinciale di produttività

- Aumenti salariali: le retribuzioni in vigore al 31 dicembre 2019, a decorrere dal 1° gennaio 2021, vengono aumentate dell' 1.8%
- Retribuzione Provinciale di Produttività (RPP): le parti confermano l'istituto contrattuale della retribuzione provinciale di produttività, sia dal punto di vista normativo che economico, e si impegnano a verificare le condizioni tecnico-normative che consentano il miglioramento dei benefici fiscali, anche attraverso la destinazione di un importo annuo massimo di Euro 250,00 erogato sotto forma di ticket compliments.

Clausola di salvaguardia retribuzione provinciale di produttività (RPP): l'istituto contrattuale del RPP si è stabilizzato nell'ambito della negoziazione provinciale da più di un decennio. Per tale motivo l'importo "storico" al 31 dicembre 2019, compresa la sua variabilità legata all'applicazione del criterio dell'assiduità è da considerarsi consolidato e come tale da retribuire stabilmente, salvo diversa intesa fra le parti che hanno sottoscritto il presente accordo.

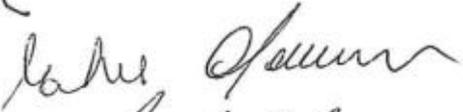
11) Orticoltura

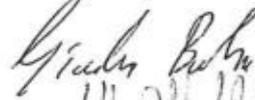
Le parti rilevato l'attuale stato di disagio economico finanziario delle aziende orticole operanti nelle province di Milano e Monza Brianza, acuite dal protrarsi del periodo pandemico a cui va aggiunta la discriminante contributiva rispetto alle unità aziendali orticole operanti in buona parte del resto d'Italia. Discriminante che pone le aziende orticole milanesi e brianzole in una situazione di oggettivo svantaggio concorrenziale.

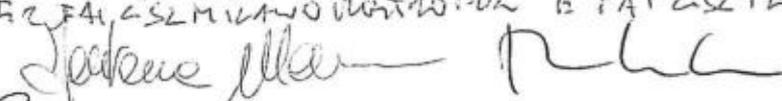
Per sanare tale situazione, almeno parzialmente, si darà luogo a tutte quelle azioni comuni verso le istituzioni preposte al fine di allentare l'attuale gap contributivo.

Nel contempo, su esplicita richiesta di una o di un gruppo di aziende orticole, si potrà procedere, previa verifica specifica della situazione economico finanziario della/e stessa/e azienda/e, ad un accordo di carattere temporaneo con il quale si potranno adottare misure economiche e normative specifiche che consentano da un lato di mantenere il posizionamento sul mercato della/e azienda/e orticola/e e per altro verso diano una garanzia e stabilità occupazionale.

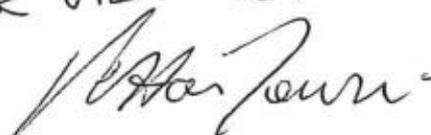
X CONTAGRICOLTURA 

PER CONDIRETTI MILANO LODI e M.B. Lomo Lake 
Paolo Sambucetti

PER CIA AGRICOLTORI ITALIANI GENOVA LOMBARDIA 

PER FAI CISA MILANO VARESE FORI E FAI CISA MONZA BRIANZA 


PER FLAI CGIL MILANO MONZA BRIANZA TICINO OLONA 

PER UILA MILANO MONZA LAGGIO 
 Seq. Luigi

Rinnovo aumenti economici C.C.N.L. per le operaie e gli operai agricoli e florovivaisti - Milano e Monza Brianza - anno 2021

RETRIBUZIONI MENSILI ED ORARIE DEGLI OPERAI AGRICOLI / ORTICOLI - PERIODO DI VALIDITA' DA 01/01/2021

LIVELLI E PARAMETRI	RETRIBUZIONI MENSILI				RETRIBUZIONI ORARIE						
	TOTALE MENSILE	AUMENTO CPL	SCATTI DI	TOTALE MENSILE	ORDINARIA	STRAORDINARIA	FESTIVA E	FEST. CON RIPOSO	RIPOSO	FEST. NOTT.	STR. FESTIVO
	Al 31/12/2020	01/01/2021	ANZIANITA'	DA 01/01/2021		30%	NOTTURNA 40%	COMPENS. 20%	COMPENS. 10%	50%	45%
SPECIAL. SUPER (187)	1.657,68	29,84	0,00	1.687,52	9,9853	12,9809	13,9795	11,9824	10,9839	14,97799	14,4787
SPECIALIZZATO A (182)	1.613,63	29,05	0,00	1.642,68	9,7200	12,6360	13,6080	11,6640	10,6920	14,58003	14,0940
SPECIALIZZATO (177)	1.569,69	28,25	0,00	1.597,94	9,4553	12,2918	13,2374	11,3463	10,4008	14,18290	13,7101
QUALIFIC. SUPER (168)	1.492,93	26,87	0,00	1.519,80	8,9929	11,6908	12,5901	10,7915	9,9922	13,48938	13,0397
QUALIFICATO (159)	1.413,24	25,44	0,00	1.438,68	8,5129	11,0668	11,9181	10,2155	9,3642	12,76934	12,3437
COMUNE (145)	1.286,75	23,16	0,00	1.309,91	7,7509	10,0762	10,8513	9,3011	8,5260	11,62640	11,2388
ANZIANITA' DI SERVIZIO DA 2 A 4 ANNI (1 SCATTO)											
SPECIAL. SUPER (187)	1.657,68	29,84	12,78	1.700,30	10,0609	13,0792	14,0853	12,0731	11,0670	15,09142	14,5884
SPECIALIZZATO A (182)	1.613,63	29,05	12,50	1.655,18	9,7940	12,7322	13,7116	11,7528	10,7734	14,69097	14,2013
SPECIALIZZATO (177)	1.569,69	28,25	12,50	1.610,44	9,5292	12,3880	13,3409	11,4351	10,4822	14,29384	13,8174
QUALIFIC. SUPER (168)	1.492,93	26,87	11,93	1.531,73	9,0635	11,7826	12,6889	10,8762	9,9699	13,59526	13,1421
QUALIFICATO (159)	1.413,24	25,44	11,36	1.450,04	8,5801	11,1541	12,0122	10,2961	9,4381	12,87017	12,4412
COMUNE (145)	1.286,75	23,16	9,89	1.319,80	7,8095	10,1523	10,9332	9,3713	8,5904	11,71418	11,3237
ANZIANITA' DI SERVIZIO DA 4 A 6 ANNI (2 SCATTI)											
SPECIAL. SUPER (187)	1.657,68	29,84	25,56	1.713,08	10,1366	13,1775	14,1912	12,1639	11,1502	15,20485	14,6980
SPECIALIZZATO A (182)	1.613,63	29,05	25,00	1.667,67	9,8679	12,8283	13,8150	11,8415	10,8547	14,80183	14,3084
SPECIALIZZATO (177)	1.569,69	28,25	25,00	1.622,94	9,6032	12,4842	13,4445	11,5238	10,5635	14,40479	13,9246
QUALIFIC. SUPER (168)	1.492,93	26,87	23,86	1.543,66	9,1341	11,8743	12,7877	10,9609	10,0475	13,70115	13,2444
QUALIFICATO (159)	1.413,24	25,44	22,72	1.461,40	8,6473	11,2415	12,1063	10,3768	9,5121	12,97100	12,5386
COMUNE (145)	1.286,75	23,16	19,78	1.329,69	7,8680	10,2284	11,0152	9,4416	8,6548	11,80196	11,4086
ANZIANITA' DI SERVIZIO DA 6 A 8 ANNI (3 SCATTI)											
SPECIAL. SUPER (187)	1.657,68	29,84	38,34	1.725,86	10,2122	13,2758	14,2971	12,2546	11,2334	15,31828	14,8077
SPECIALIZZATO A (182)	1.613,63	29,05	37,50	1.680,18	9,9419	12,9245	13,9187	11,9303	10,9361	14,91287	14,4158
SPECIALIZZATO (177)	1.569,69	28,25	37,50	1.635,44	9,6772	12,5803	13,5480	11,6126	10,6449	14,51574	14,0319
QUALIFIC. SUPER (168)	1.492,93	26,87	35,79	1.555,59	9,2047	11,9661	12,8866	11,0456	10,1252	13,80704	13,3468
QUALIFICATO (159)	1.413,24	25,44	34,08	1.472,76	8,7146	11,3289	12,2004	10,4575	9,5860	13,07183	12,6361
COMUNE (145)	1.286,75	23,16	29,67	1.339,58	7,9265	10,3044	11,0971	9,5118	8,7191	11,88974	11,4934
ANZIANITA' DI SERVIZIO DA 8 A 10 ANNI (4 SCATTI)											
SPECIAL. SUPER (187)	1.657,68	29,84	51,12	1.738,64	10,2878	13,3742	14,4029	12,3454	11,3166	15,43171	14,9173
SPECIALIZZATO A (182)	1.613,63	29,05	50,00	1.692,68	10,0159	13,0206	14,0222	12,0191	11,0175	15,02381	14,5230
SPECIALIZZATO (177)	1.569,69	28,25	50,00	1.647,94	9,7511	12,6765	13,6516	11,7013	10,7262	14,62668	14,1391
QUALIFIC. SUPER (168)	1.492,93	26,87	47,72	1.567,52	9,2753	12,0579	12,9854	11,1303	10,2028	13,91293	13,4492
QUALIFICATO (159)	1.413,24	25,44	45,44	1.484,12	8,7818	11,4163	12,2945	10,5381	9,6599	13,17266	12,7336
COMUNE (145)	1.286,75	23,16	39,56	1.349,47	7,9850	10,3805	11,1790	9,5820	8,7835	11,97752	11,5783
ANZIANITA' DI SERVIZIO DI OLTRE 10 ANNI (5 SCATTI)											
SPECIAL. SUPER (187)	1.657,68	29,84	63,90	1.751,42	10,3634	13,4725	14,5088	12,4361	11,3998	15,54515	15,0270
SPECIALIZZATO A (182)	1.613,63	29,05	62,50	1.705,18	10,0898	13,1168	14,1258	12,1078	11,0988	15,13476	14,6303
SPECIALIZZATO (177)	1.569,69	28,25	62,50	1.660,44	9,8251	12,7726	13,7551	11,7901	10,8076	14,73763	14,2464
QUALIFIC. SUPER (168)	1.492,93	26,87	59,65	1.579,45	9,3459	12,1496	13,0842	11,2151	10,2805	14,01881	13,5515
QUALIFICATO (159)	1.413,24	25,44	56,80	1.495,48	8,8490	11,5037	12,3886	10,6188	9,7339	13,27348	12,8310
COMUNE (145)	1.286,75	23,16	49,45	1.359,36	8,0435	10,4566	11,2609	9,6522	8,8479	12,06530	11,6631

QUALIFICA	LAVORATORI A TEMPO DETERMINATO								
	RETRIBUZIONE ORDINARIA con III elemento	STRAORDINARIA 30%	FESTIVA E NOTTURNA 40%	FEST. CON RIPOSO COMPENSATIVO 20%	NOTT. CON RIPOSO COMPENSATIVO 10%	FESTIVO NOTTURNO 50%	STRAORDINARIO FESTIVO 45%	TFR ORE ORDINARIE	TFR ORE STRAORDINARIE FESTIVE/NOTTURNE
SPECIALIZZATO SUPER (187)	13,025	16,0205	17,0190	15,0219	14,0224	18,0175	17,2084	0,862	0,999
SPECIALIZZATO "A" (182)	12,679	15,5948	16,5668	14,6228	13,6508	17,5387	16,7512	0,839	0,972
SPECIALIZZATO (177)	12,333	15,1700	16,1156	14,2245	13,2790	17,0610	16,2950	0,816	0,946
QUALIFICATO SUPER (168)	11,730	14,4282	15,3275	13,5289	12,6297	16,2267	15,4982	0,776	0,899
QUALIFICATO (159)	11,104	13,6581	14,5094	12,8068	11,9555	15,3606	14,6709	0,735	0,851
COMUNE (145)	10,110	12,4356	13,2107	11,6605	10,8854	13,9858	13,3578	0,669	0,775



Rinnovo aumenti economici C.C.N.L. per le operaie e gli operai agricoli e florovivaisti - Milano e Monza Brianza - anno 2021
RETRIBUZIONI MENSILI ED ORARIE DEGLI OPERAI FLOROVIVAISTI - PERIODO DI VALIDITA' DAL 01/01/2021

LIVELLI E PARAMETRI	RETRIBUZIONI MENSILI					RETRIBUZIONI ORARIE					
	TOTALE MENSILE	AUMENTO CPL	SCATTI DI	TOTALE MENSILE	ORDINARIA	STRAORDINARIA 30%	FESTIVO 40%	NOTTURNO 48%	COMPENSATIVO 20%	NOTTURNO 55%	STR. FESTIVO 50%
	Al 31/12/2020	01/01/2021	ANZIANITA'	DA 01/01/2021							
LIVELLO A (135)	1.681,74	30,27	0,00	1.712,01	10,1303	13,1693	14,1824	14,9928	12,1563	15,7019	15,1954
LIVELLO B (128)	1.595,01	28,71	0,00	1.623,72	9,6078	12,4902	13,4509	14,2196	11,5294	14,8921	14,4117
LIVELLO C (123)	1.532,49	27,58	0,00	1.560,07	9,2312	12,0005	12,9236	13,6621	11,0774	14,3083	13,8467
LIVELLO C2 (119)	1.483,18	26,70	0,00	1.509,88	8,9342	11,6145	12,5079	13,2227	10,7211	13,8480	13,4013
LIVELLO D (115)	1.433,25	25,80	0,00	1.459,05	8,6334	11,2235	12,0868	12,7775	10,3601	13,3818	12,9502
LIVELLO E (104)	1.297,09	23,35	0,00	1.320,44	7,8133	10,1573	10,9386	11,5637	9,3759	12,1106	11,7199
ANZIANITA' DI SERVIZIO DA 2 A 4 ANNI (1 SCATTO)											
LIVELLO A (135)	1.681,74	30,27	12,78	1.724,79	10,2059	13,2676	14,2882	15,1047	12,2471	15,8191	15,3088
LIVELLO B (128)	1.595,01	28,71	12,50	1.636,22	9,6818	12,5863	13,5545	14,3290	11,6181	15,0068	14,5227
LIVELLO C (123)	1.532,49	27,58	11,93	1.572,00	9,3018	12,0923	13,0225	13,7666	11,1621	14,4177	13,9526
LIVELLO C2 (119)	1.483,18	26,70	11,93	1.521,81	9,0048	11,7063	12,6067	13,3271	10,8058	13,9575	13,5072
LIVELLO D (115)	1.433,25	25,80	11,36	1.470,41	8,7007	11,3109	12,1809	12,8770	10,4408	13,4860	13,0510
LIVELLO E (104)	1.297,09	23,35	9,89	1.330,33	7,8718	10,2333	11,0205	11,6503	9,4462	12,2013	11,8077
ANZIANITA' DI SERVIZIO DA 4 A 6 ANNI (2 SCATTI)											
LIVELLO A (135)	1.681,74	30,27	25,56	1.737,57	10,2815	13,3660	14,3941	15,2166	12,3378	15,9363	15,4223
LIVELLO B (128)	1.595,01	28,71	25,00	1.648,72	9,7557	12,6825	13,6580	14,4385	11,7069	15,1214	14,6336
LIVELLO C (123)	1.532,49	27,58	23,86	1.583,93	9,3723	12,1840	13,1213	13,8711	11,2468	14,5271	14,0585
LIVELLO C2 (119)	1.483,18	26,70	23,86	1.533,74	9,0754	11,7980	12,7056	13,4316	10,8905	14,0669	13,6131
LIVELLO D (115)	1.433,25	25,80	22,72	1.481,77	8,7679	11,3983	12,2750	12,9765	10,5215	13,5902	13,1518
LIVELLO E (104)	1.297,09	23,35	19,78	1.340,22	7,9303	10,3094	11,1024	9,7940	9,5164	12,2920	11,8955
ANZIANITA' DI SERVIZIO DA 6 A 8 ANNI (3 SCATTI)											
LIVELLO A (135)	1.681,74	30,27	38,34	1.750,35	10,3571	13,4643	14,5000	15,3285	12,4285	16,0535	15,5357
LIVELLO B (128)	1.595,01	28,71	37,50	1.661,22	9,8297	12,7786	13,7616	14,5480	11,7957	15,2360	14,7446
LIVELLO C (123)	1.532,49	27,58	35,79	1.595,86	9,4429	12,2758	13,2201	13,9755	11,3315	14,6366	14,1644
LIVELLO C2 (119)	1.483,18	26,70	35,79	1.545,67	9,1460	11,8898	12,8044	13,5361	10,9752	14,1763	13,7190
LIVELLO D (115)	1.433,25	25,80	34,08	1.493,13	8,8351	11,4856	12,3691	13,0760	10,6021	13,6944	13,2527
LIVELLO E (104)	1.297,09	23,35	29,67	1.350,11	7,9888	10,3855	11,1844	11,8235	9,5866	12,3827	11,9833
ANZIANITA' DI SERVIZIO DA 8 A 10 ANNI (4 SCATTI)											
LIVELLO A (135)	1.681,74	30,27	51,12	1.763,13	10,4327	13,5626	14,6058	15,4405	12,5193	16,1708	15,6491
LIVELLO B (128)	1.595,01	28,71	50,00	1.673,72	9,9037	12,8748	13,8651	14,6574	11,8844	15,3507	14,8555
LIVELLO C (123)	1.532,49	27,58	47,72	1.607,79	9,5135	12,3676	13,3189	14,0800	11,4162	14,7460	14,2703
LIVELLO C2 (119)	1.483,18	26,70	47,72	1.557,60	9,2166	11,9816	12,9032	13,6406	11,0599	14,2857	13,8249
LIVELLO D (115)	1.433,25	25,80	45,44	1.504,49	8,9023	11,5730	12,4633	13,1754	10,6828	13,7986	13,3535
LIVELLO E (104)	1.297,09	23,35	39,56	1.360,00	8,0474	10,4616	11,2663	11,9101	9,6568	12,4734	12,0710
ANZIANITA' DI SERVIZIO DI OLTRE 10 ANNI (5 SCATTI)											
LIVELLO A (135)	1.681,74	30,27	63,90	1.775,91	10,5084	13,6609	14,7117	15,5524	12,6100	16,2880	15,7625
LIVELLO B (128)	1.595,01	28,71	62,50	1.686,22	9,9776	12,9709	13,9687	14,7669	11,9732	15,4653	14,9665
LIVELLO C (123)	1.532,49	27,58	59,65	1.619,72	9,5841	12,4594	13,4178	14,1845	11,5009	14,8554	14,3762
LIVELLO C2 (119)	1.483,18	26,70	59,65	1.569,53	9,2872	12,0733	13,0021	13,7450	11,1446	14,3951	13,9308
LIVELLO D (115)	1.433,25	25,80	56,80	1.515,85	8,9695	11,6604	12,5574	13,2749	10,7635	13,9028	13,4543
LIVELLO E (104)	1.297,09	23,35	49,45	1.369,89	8,1059	10,5376	11,3482	11,9967	9,7271	12,5641	12,1588

LAVORATORI A TEMPO DETERMINATO

	RETRIBUZIONE				FESTI/ CON RIPOSO		TFR		TFR ORE	
	ORDINARIA con III elemento	STRAORDINARIA 30%	FESTIVA 40%	NOTTURNA 48%	COMPENSATIVO 20%	FESTIVO NOTTURNO 55%	STRAORDINARIO FESTIVO 50%	ORE ORDINARIE	STRAORDINARIO E FESTIVE, NOTTURNE	
LIVELLO A (135)	13,214	16,2530	17,2660	18,0764	15,2400	18,7855	18,2790	0,874	1,013	
LIVELLO B (128)	12,532	15,4148	16,3756	17,1442	14,4540	17,8167	17,3363	0,829	0,961	
LIVELLO C (123)	12,041	14,8105	15,7336	16,4721	13,8874	17,1183	16,6567	0,797	0,923	
LIVELLO C2 (119)	11,654	14,3341	15,2275	15,9422	13,4406	16,5675	16,1208	0,771	0,893	
LIVELLO D (115)	11,261	13,8515	14,7149	15,4055	12,9882	16,0098	15,5781	0,745	0,863	
LIVELLO E (104)	10,192	12,5356	13,3170	13,9420	11,7543	14,4889	14,0982	0,674	0,781	

